

Équité pour les femmes dans les milieux de travail

Guide rapide à l'intention des professionnels des RH et des cadres supérieurs

Ce guide rapide vise à fournir aux professionnels des ressources humaines et aux cadres supérieurs des stratégies concrètes pour favoriser l'équité pour les femmes dans les milieux de travail en génie. Il est basé sur le Guide sur l'équité pour les femmes dans les milieux de travail à l'intention des ingénieurs et des firmes d'ingénierie, élaboré par Ingénieurs Canada.



ANALYSEZ LES DONNÉES SUR LA MAIN-D'ŒUVRE

Recueillez des données et analysez-les afin d'identifier les disparités de genre au sein de l'organisation et d'éclairer des interventions ciblées.



COMPRENEZ L'IMPORTANCE DE L'ÉQUITÉ EN MILIEU DE TRAVAIL

Reconnaissez la valeur de l'équité en milieu de travail dans la promotion de la diversité, de l'innovation et du succès organisationnel.



METTEZ SUR PIED DES GROUPES DE RESSOURCES POUR LES EMPLOYÉS (GRE)

Encouragez la formation de réseaux d'ingénieures afin d'offrir un soutien et des occasions de réseautage.



OFFREZ DES POSSIBILITÉS DE DÉVELOPPEMENT PROFESSIONNEL

Investissez dans les compétences en leadership, la formation technique, le mentorat et les possibilités de réseautage pour les ingénieures.



ÉTABLISSEZ DES POLITIQUES D'ÉGALITÉ DES GENRES ET FAVORISEZ L'ÉQUILIBRE ENTRE LE TRAVAIL ET LA VIE PERSONNELLE

Élaborez des politiques sur l'égalité salariale, le recrutement, la promotion et la prévention de la discrimination fondée sur le genre, offrez des horaires de travail souples, des options de télétravail et des congés parentaux.



ÉLIMINEZ LES PRÉJUGÉS DES PROCESSUS DE RECRUTEMENT ET DE PROMOTION

Utilisez la sélection des CV à l'aveugle, des comités d'entrevues diversifiés et des critères d'évaluation normalisés pour atténuer les préjugés. Encouragez les femmes à postuler à des postes de direction.



DONNEZ DES FORMATIONS RÉGULIÈRES SUR LA DIVERSITÉ ET L'INCLUSION À L'ÉCHELLE DE L'ORGANISATION

Afin de promouvoir un soutien et un mentorat actifs des ingénieures, dispensez une formation obligatoire sur les préjugés inconscients, la prévention du harcèlement, le langage inclusif et l'alliance inclusive.

Créer l'équité pour les femmes dans les milieux de travail en génie exige un engagement permanent. En mettant en œuvre ces stratégies, les organisations et les entreprises peuvent attirer des ingénieures, les maintenir en poste et les faire progresser, favorisant ainsi l'innovation et la diversité au sein de la profession d'ingénieur.