

Atelier de prospective sur le plan stratégique 2025-2029

Nancy Hill

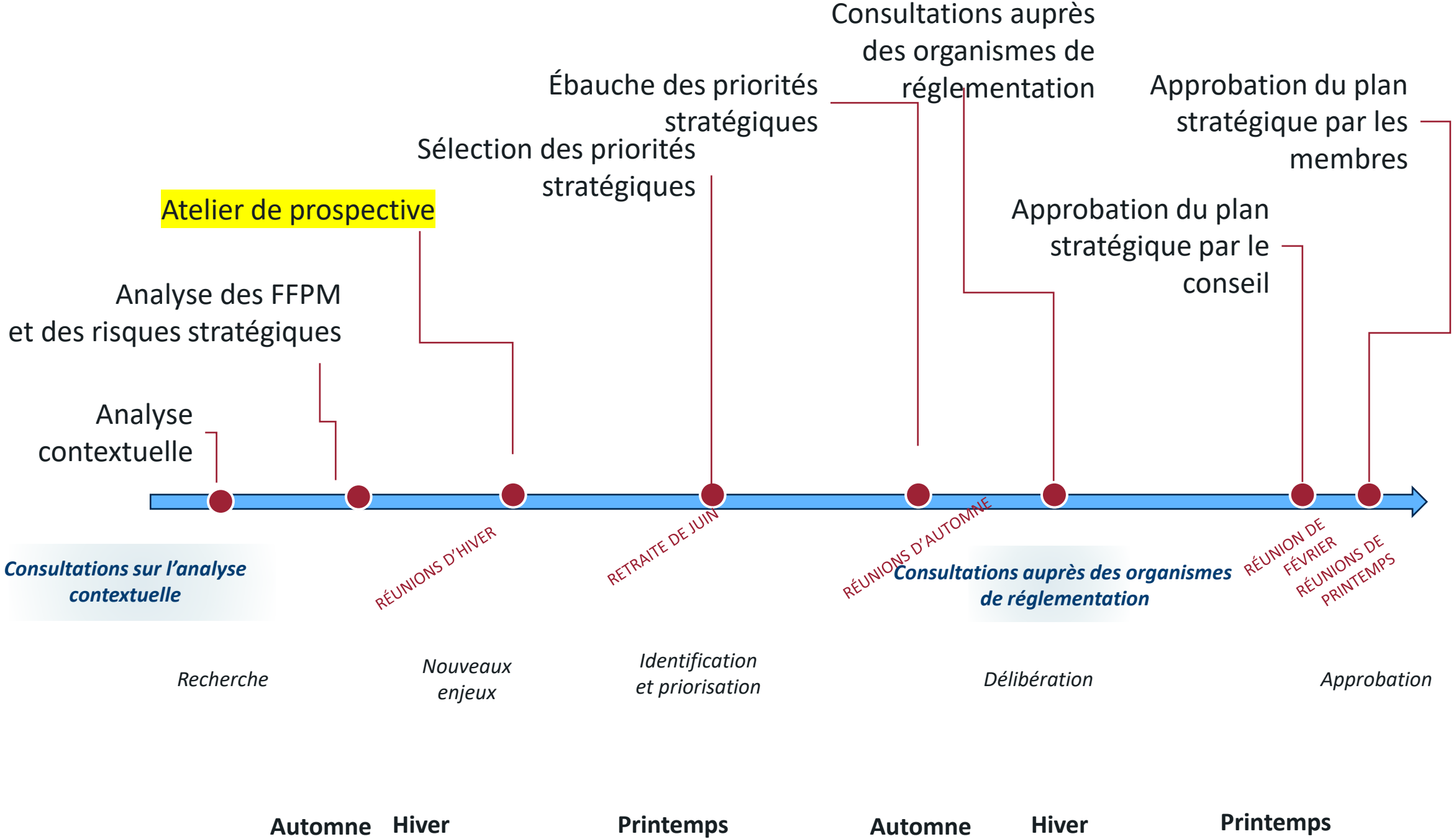
Présidente élue, administratrice représentant l'Ontario
et présidente du Groupe de travail sur la planification stratégique

Le 22 février 2023



Résultats de l'atelier

- Information sur les progrès réalisés et les engagements dans le cadre du Plan stratégique actuel (2022-2024)
- Compréhension des grandes tendances et des risques majeurs à venir
- Entente générale sur les domaines stratégiques possibles



Contexte

Gerard McDonald
Chef de la direction



Ordre du jour de l'atelier

1. Priorités stratégiques actuelles
2. Grandes tendances (analyse contextuelle et risques)
3. Aperçu de l'exercice
Déjeuner
3. Discussions en groupe sur les domaines possibles et compte rendu
4. Vote
Pause ~20 minutes
5. Discussion plénière finale
6. Prochaines étapes

Vision

**Faire avancer le génie
canadien
grâce à la
collaboration
nationale**



Objectifs d'Ingénieurs Canada (1 sur 2)

1. Agréer les programmes d'études de premier cycle en génie
2. Faciliter et encourager de bonnes relations de travail entre les organismes de réglementation et au sein de ces derniers
3. Fournir des services et des outils qui permettent l'évaluation des compétences en génie, favorisent l'excellence en matière d'exercice et de réglementation du génie, et facilitent la mobilité des ingénieurs au Canada
4. Offrir des programmes nationaux
5. Faire valoir les intérêts de la profession auprès du gouvernement fédéral
6. S'employer activement à faire un suivi, à mener des recherches et à fournir des conseils en ce qui concerne les changements et les progrès qui ont une incidence sur l'environnement réglementaire et la profession d'ingénieur

Objectifs d'Ingénieurs Canada (2 sur 2)

7. Gérer les occasions et les risques associés à la mobilité internationale du travail et des praticiens
8. Favoriser la reconnaissance de la valeur de la profession et de son apport à la société, afin de susciter l'intérêt de la prochaine génération de professionnels
9. Promouvoir au sein de la profession une diversité et une inclusivité qui reflètent celles de la société canadienne
10. Protéger tous mot(s), marque(s), slogan(s), ou logo(s), ou toute œuvre littéraire ou autres œuvres se rapportant à la profession d'ingénieur ou à ses objets

Principes directeurs du conseil

1. Répondre aux besoins des organismes de réglementation
2. Assurer la transparence et la responsabilisation du processus décisionnel
3. Encourager la participation et l'engagement des organismes de réglementation
4. Favoriser la diversité et l'inclusion au sein de la profession d'ingénieur au Canada

Valeurs de notre personnel

- Nous sommes fiers de créer une culture fondée sur le travail d'équipe et le mieux-être
- Notre crédibilité s'appuie sur la grande qualité de notre travail
- Nous encourageons les nouvelles idées et les approches créatives
- Nous sommes transparents et responsables
- Nous créons et maintenons des relations de confiance
- Nous comptons sur des personnes et des points de vue divers pour enrichir notre travail

Priorités stratégiques 2022-2024

1. Faire progresser le cadre de réglementation du génie	2. Se faire les champions d'une profession d'ingénieur équitable, diversifiée, inclusive et digne de confiance	3. Maintenir notre engagement envers l'excellence
1.1. Examiner et valider le but et la portée de l'agrément 1.2. Renforcer la collaboration et l'harmonisation 1.3. Soutenir la réglementation des nouveaux domaines d'exercice du génie	2.1 Accélérer l'initiative 30 en 30 2.2 Renforcer la confiance et la valeur du permis d'exercice	3.1 Maintenir notre engagement envers l'excellence

Priorités stratégiques actuelles

Stephanie Price

Vice-présidente directrice, Affaires
réglementaires

Jeanette Southwood

Vice-présidente, Affaires générales et
Partenariats stratégiques



Agrément : *ce que nous avons réalisé jusqu'ici*

- **Étude comparative sur le système canadien d'agrément des programmes de génie** : comparaison du système canadien d'agrément des programmes de génie avec des systèmes d'agrément d'autres professions au Canada et des systèmes d'agrément de la formation en génie de pays étrangers
- **Rapport sur les pratiques actuelles et émergentes dans la formation en génie** : synthèse des pratiques actuelles et émergentes dans la formation en génie au Canada et à l'étranger
- **Consultation auprès de Doyennes et doyens d'ingénierie Canada** : recueilli des avis sur le but et la portée de l'agrément afin de tracer une voie à suivre pour le système
- **Séance de prospective stratégique** : recueilli des points de vue de l'ensemble de l'écosystème du génie sur ce que les ingénieurs de demain devront faire



Agrément : *ce que nous prévoyons de réaliser d'ici 2024*

- Publication d'un rapport sur la voie à suivre avec une orientation sur la façon de mettre en œuvre des systèmes conformes au but de l'agrément et aux exigences de formation universitaire, fondé sur :
 - Des simulations pour la conception, la mise à l'essai et l'évaluation de concepts pour les exigences de formation universitaire et le but de l'agrément avec des acteurs de tout le système;
 - Des consultations en personne auprès des organismes de réglementation, de DDIC et d'autres parties prenantes



Collaboration et harmonisation : *ce que nous avons réalisé jusqu'ici*

- Les organismes de réglementation ont été consultés sur les leçons apprises des initiatives passées
- Une carte des pouvoirs législatifs a été créée et communiquée aux groupes de responsables
- Un énoncé de position national et un plan de consultation pancanadienne ont été élaborés
- Des consultations avec les organismes de réglementation sont en cours de planification



Collaboration et harmonisation : *ce que nous prévoyons de réaliser d'ici 2024*

- Au cours d'une consultation nationale, les organismes de réglementation préciseront s'ils souhaitent la collaboration ou l'harmonisation nationale, ou les deux
 - Un énoncé de collaboration sera potentiellement signé par les organismes de réglementation
- Le Groupe des chefs de la direction déterminera les domaines des futurs travaux de collaboration et/ou d'harmonisation



Nouveaux domaines d'exercice : *ce que nous avons réalisé jusqu'ici*

- Un document de recherche sur le génie énergétique est en cours d'élaboration (prévu pour mai 2023)
- Promotion du rôle des ingénieurs dans les nouveaux domaines d'exercice au moyen d'énoncés de principe nationaux existants et de réunions avec les fonctionnaires fédéraux



Nouveaux domaines d'exercice : *ce que nous prévoyons de réaliser d'ici 2024*

- Rédiger un deuxième document sur la recherche réglementaire (domaine à déterminer par les organismes de réglementation)
- Rédiger un énoncé de principe national sur le rôle des ingénieurs dans les nouveaux domaines d'exercice du génie



Accélérer l'initiative 30 en 30 : *ce que nous avons réalisé jusqu'ici*

- Terminé la stratégie de mobilisation des employeurs à l'intention des organismes de réglementation
- Mis à jour le guide intitulé Gérer les transitions
- Organisé une conférence nationale virtuelle en 2022
- Recueilli et communiqué les données nationales et l'orientation en matière d'EDI à l'intention des organismes de réglementation, et diffusé un bulletin 30 en 30 à l'échelle nationale
- Le Bureau des conditions d'admission a terminé le nouveau guide public visant à favoriser des milieux de travail inclusifs à l'intention des ingénieurs et des firmes d'ingénierie



Accélérer l'initiative 30 en 30 : *ce que nous prévoyons de réaliser d'ici 2024*

- Élargir la stratégie de mobilisation des employeurs et établir des partenariats avec des employeurs dans tout le pays
- Achever la Stratégie nationale de recherche et mettre en œuvre les recommandations
- Tenir deux conférences annuelles à l'échelle nationale
- Élaborer conjointement des ressources en matière d'EDI et distribuer ces ressources
- Mettre en œuvre les produits livrables des partenariats



Renforcer la confiance et la valeur du permis d'exercice : *ce que nous avons réalisé jusqu'ici*

- Formé un groupe consultatif d'organismes de réglementation
- Réalisé des recherches primaires et secondaires
- Achevé les travaux exploratoires sur le programme de sensibilisation des diplômés en génie et des ingénieurs stagiaires et reçu des recommandations sur ce programme
- Élaboré un cadre des messages clés sur la valeur du permis d'exercice
- Défini les objectifs, la stratégie, les publics cibles et le plan média pour la campagne de marketing



Renforcer la confiance et la valeur du permis d'exercice : *ce que nous prévoyons de réaliser d'ici 2024*

- Boucler la première année de la campagne de marketing qui aura été lancée en deux vagues (printemps et automne)
- Mettre en œuvre le programme de sensibilisation des diplômés en génie et des ingénieurs stagiaires
- Évaluer de façon continue le rendement de la campagne
- Élaborer des outils de communication sur la valeur du permis d'exercice
- Achever les recherches fondamentales



Grandes tendencias

Gerard McDonald
Chef de la direction

Augmentation des inscriptions aux programmes de génie agréés

- Le nombre de diplômes décernés dans des programmes agréés par le BCAPG continue de croître
- En 2020, la moitié des diplômes dans des programmes agréés par le BCAPG ont été décernés en Ontario (47,9 %), suivi du Québec (22,7 %)
- La majorité des diplômes sont toujours décernés dans des disciplines traditionnelles

Comparer notre système d'agrément avec d'autres

- Le modèle canadien d'agrément des programmes de génie est semblable aux autres modèles
- D'autres modèles comportent une exigence d'apprentissage par l'expérience
- Le modèle canadien est le seul qui comporte :
 - Une exigence de « cheminement minimal »
 - Une comptabilisation des intrants axés sur le temps pour les programmes menant à un diplôme
 - Une participation moindre de l'industrie



Tendances de la formation en génie

- Utilisation des compétences pour évaluer l'atteinte des objectifs de formation au niveau individuel
- Augmentation de la proportion des groupes sous-représentés
- Part grandissante des compétences non techniques
- Approches s'attaquant aux problèmes de santé mentale chez les étudiants
- Programmes et cheminement personnalisés
- Apprentissage continu et micro-titres de compétences dans le cadre de l'éducation tout au long de la vie



Tendances liées à la sous-représentation en génie

- Les femmes représentaient 14,2 % des ingénieurs diplômés au Canada en 2020, avec des taux de promotion et des salaires inférieurs, et elles étaient plus susceptibles de quitter la profession
- Les ingénieurs autochtones étaient plus susceptibles d'occuper des postes de niveau inférieur
- On compte sur l'immigration pour compenser le vieillissement de la population, mais les personnes immigrantes sont moins susceptibles d'être titulaires d'un permis d'exercice que les personnes formées au Canada



Tendances en matière de réglementation pour les organismes canadiens de réglementation du génie

- Utilisation du système d'évaluation sur la base des compétences
- Développement professionnel continu obligatoire
- Réglementation des entités du génie
- Mobilité accrue des ingénieurs
- Législation générale nouvelle ou renforcée et législation sur l'équité



Tendances en matière de réglementation pour les professions réglementées en général

- Intensification de la supervision des fonctions de réglementation
- Démonstration de la valeur de l'autoréglementation pour soutenir la sécurité et les intérêts du public
- La sécurité comporte des éléments physiques, psychologiques et culturels
- Évolution vers une réglementation adaptée



Tendances concernant la perception de la valeur du permis d'exercice

- Surveillance continue de la part des médias et du gouvernement
- Les organismes de réglementation du génie ont accru leurs communications avec le public et le gouvernement



Tendances du marché

- Difficulté de recrutement d'employés qualifiés
- Absence de planification de la relève dans certaines entreprises
- Inflation et augmentation des taux d'intérêt
- Stagnation du nombre de détenteurs de permis d'exercice du génie
- Augmentation de 2 % de titulaires de permis d'exercice du génie entre 2015 et 2020, comparativement à une augmentation de 25 % de diplômes décernés dans des programmes agréés par le BCAPG



Tendances liées aux changements climatiques et au développement durable

- Les ingénieurs peuvent jouer un rôle important pour aider à réaliser les objectifs de développement durable des Nations unies et pour soutenir les exigences énoncées dans le code de déontologie
- Six grands défis du génie canadien :
 - Infrastructures résilientes
 - Accès à une énergie abordable, fiable et durable
 - Accès à l'eau potable dans toutes les communautés
 - Villes inclusives, sécuritaires et durables
 - Industrialisation inclusive et durable
 - Accès à une éducation inclusive et abordable dans les domaines des STIM
- Les organismes de réglementation font valoir leurs travaux en matière d'ESG
- Certains organismes de réglementation plaident auprès de leur gouvernement en faveur du rôle de la profession dans la lutte contre les changements climatiques



Viabilité financière à long terme

- Deux principales sources de revenus :
 - **Cotisations par personne** : adoptées deux années à l'avance, réduites peu à peu
 - **TD assurance** : revenus d'affinité auparavant répartis 51/49; maintenant 10/90 en vertu de l'entente actuelle, qui sera renouvelée en 2030



Risques pour le conseil

Effet →	1	2	3	4	5
Probabilité ↓	Négligeable	Mineur	Modéré	Majeur	Grave
5 Extrêmement probable					
4 Probable	Diminution de la confiance dans les fonctions de gouvernance		Diminution de la portée et de la valeur de la réglementation du génie Représentation insuffisante ou insuffisance de personnes marginalisées dans le domaine du génie		
3 Modéré				Réduction de la viabilité financière à long terme	Déclin de la valeur de l'agrément
2 Peu probable					Diminution de la collaboration nationale
1 Faible					

Aperçu de l'exercice

Discussions en petits groupes

- Désignez une personne qui facilitera la discussion et prendra des notes pour votre tableau à feuilles mobiles
- En vous fondant sur les travaux en cours et prévus, les grandes tendances et les risques stratégiques :
 - › Discutez des priorités stratégiques potentielles
 - › Inscrivez au plus 5 grandes priorités stratégiques potentielles sur le tableau à feuilles mobiles
 - Le personnel prendra également des notes détaillées

Éléments d'une priorité stratégique

- ✓ La priorité peut être réalisée en cinq ans
- ✓ Porte sur de grandes tendances ou un risque stratégique
- ✓ Portée nationale — probabilité que cette priorité reçoive un appui à l'échelle pancanadienne
- ✓ Importante et complémentaire aux initiatives des organismes de réglementation
- ✓ S'inscrit dans les objectifs d'Ingénieurs Canada
- ✓ Nécessite généralement d'importantes dépenses en ressources
- ✓ Le conseil souhaite en suivre l'évolution pendant la période prévue

Discussions en groupe et compte rendu

Vote

Discussion plénière finale

Discussion plénière

- Y a-t-il d'autres éléments dont nous aurions dû discuter ou que nous n'avons pas encore soulevés?

Prochaines étapes

Nancy Hill

Présidente élue, administratrice représentant
l'Ontario

et présidente du Groupe de travail sur la
planification stratégique



Prochaines étapes

- La rétroaction sera synthétisée et communiquée à tous les participants
- Le personnel retiendra les priorités stratégiques et étoffera celles que nous avons proposées afin qu'elles soient finalisées à l'atelier du conseil de juin
- L'ébauche d'un plan stratégique sera soumise à la consultation des organismes de réglementation en automne

